

Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser les rôles et attributions du CSE dans le cadre de ses missions santé, sécurité et conditions de travail.
- S'initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail
- Participer activement au développement de la prévention des risques dans son établissement

Contenu de formation

Moyens Pédagogiques :

Approche à dominante participative, Exposé, feed-back, vidéos, exercices à partir de cas concrets

Durée :

5 jours soit 35h00 par participant
Organisation en discontinue (3+2j)

Nombre de stagiaires :

En inter : 4 à 8 personnes maximum

Public concerné :

Cette formation s'adresse à tout membre élu du CSE nouveau mandat.

Prérequis : Être élu au CSE (titulaire comme suppléant)

Evaluation des connaissances

acquises :

Evaluation formative, mises en situation, travaux de groupe

Document délivré en fin de formation :

Remise d'une attestation de présence à la formation

A renouveler tous les 4 ans

Membres nouveaux 5j

Elus déjà formés : 3 jours

Ce que dit la loi :

Art. L2315-40 Les membres du CSE /CSSCT doivent bénéficier d'une formation nécessaire à l'exercice de leurs missions en matière de santé, de sécurité et conditions de travail

Les + de la formation :

Remise d'un pack « d'outils »
Travail à partir de vos situations
Pour les formations en intra, une visite terrain peut être programmée selon votre activité et vos besoins.

1. Introduction Evolutions S&SCT : contexte juridique prévention

2. Le rôle des élus

3. Le fonctionnement du CSE :

- Réunions obligatoires sur la santé et sécurité au travail.
- Moyens mis à disposition.
- Préparer les réunions / traiter les sujets, fréquence
- Ordre du jour, procès-verbal (+50)
- Informations mis à disposition.
- Focus sur les consultations (point sur la BDESE +50)
- Protection des élus.

4. Missions, attributions santé, cadre légal et actions possibles et maîtrisées du CSE

CSE et la prévention des risques professionnels

- Prérogatives santé, sécurité et conditions de travail
- Les droits d'alerte
- Le Recours à expertise. La procédure pour les CSE (+50)

5. Le Cadre réglementaire de la prévention

- Les compétences de base en prévention
- Les enjeux de la prévention
- Les responsabilités civiles et pénales
- Les acteurs de la prévention, relations avec l'instance

6. Analyser les risques professionnels

- L'évaluation des risques
- Travail prescrit # travail réel
- Méthodologie et Outils
- Lien avec la démarche d'amélioration continue, votre DUER

7. Conduire une visite sécurité et ou un entretien avec un salarié

8. L'analyse ATMP, comment agir ?

Intersession

9. Approfondissement : Analyse du risque RPS / Lien DUEVRP

10. Recherche de pistes de solutions ; construire les arguments en faveur de l'amélioration continue

11. La préparation des points à présenter à l'ODJ

12. Dialogue social ou comment conduire le rapport

Communication et posture des membres